

# VERHALTENSKODEX

Zusammenfassung für externe Parteien

# Verhaltenskodex

## Zusammenfassung für externe Parteien

Dieser Verhaltenskodex fasst die Grundsätze zusammen, die Trafag AG leiten, und legt die Standards fest, die wir – soweit vertraglich anwendbar – von unseren Geschäftspartnern, einschliesslich Lieferanten, Vertriebspartnern und Dienstleistern, erwarten. Er gilt für die Trafag AG sowie für alle ihre Tochtergesellschaften weltweit.

## Inhaltsverzeichnis

1	Unsere Grundsätze .....	2
2	Human rights and fair working conditions .....	2
3	Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Nachhaltigkeit (HSE/ESG) .....	2
4	Integrität im Geschäftsverkehr und Korruptionsbekämpfung.....	2
5	Fairer Wettbewerb und Kartellrecht .....	2
6	Exportkontrollen, Sanktionen und Geldwäschereiprävention .....	2
7	Datenschutz, Informationssicherheit und geistiges Eigentum .....	2
8	Produktqualität, Produktsicherheit und Compliance.....	2
9	Finanzielle Integrität und Buchführung.....	3
10	Verantwortungsvolle Lieferkette und Materialien.....	3
11	Respektvolles Arbeitsumfeld .....	3
12	Unternehmenswerte und -ressourcen .....	3
13	Fragen, Meldungen und Schutz vor Vergeltungsmassnahmen .....	3
14	Umsetzung und Überprüfung.....	3
15	Schlussfolgerung .....	3

## 1 Unsere Grundsätze

Trafag steht für Präzision, Zuverlässigkeit und verantwortungsvolles Handeln. Wir halten uns an alle anwendbaren Gesetze, insbesondere an das Schweizer Recht, und handeln jederzeit integer. Sicherheit, Qualität und Vertrauen stehen im Mittelpunkt all unseres Handelns.

## 2 Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

- Keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder Pflichtarbeit
- Keine Diskriminierung, Belästigung oder Ungleichbehandlung; Chancengleichheit wird gefördert
- Faire Vergütung und Arbeitszeiten im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen
- Ein sicheres, gesundes und respektvolles Arbeitsumfeld
- Vereinigungsfreiheit im Rahmen des jeweils geltenden lokalen Rechts

## 3 Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Nachhaltigkeit (HSE/ESG)

Wir schützen Menschen und Umwelt und verbessern unsere Leistung kontinuierlich. Emissionen, Abfälle und Ressourcenverbrauch werden, wo immer möglich, minimiert. Gefahren und Vorfälle sind unverzüglich zu melden; Prävention hat Vorrang.

## 4 Integrität im Geschäftsverkehr und Korruptionsbekämpfung

Unser Erfolg basiert auf Leistung, nicht auf unzulässigen Vorteilen.

- Bestechung, Kickbacks sowie unangemessene Geschenke oder Vorteile sind untersagt
- Geschenke oder Einladungen müssen angemessen, geschäftsbezogen und transparent dokumentiert sein
- Interessenkonflikte sind unverzüglich offenzulegen

## 5 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir halten uns an die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze.

- Keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Märkte, Kunden oder Angebote
- Kein unzulässiger Austausch sensibler wettbewerbsrelevanter Informationen
- Verstösse können schwerwiegende rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen

## 6 Exportkontrollen, Sanktionen und Geldwäschereiprävention

Wir halten die geltenden Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften ein. Produkte, Technologien, Endverwendungen, Geschäftspartner und Zahlungsstrukturen werden risikobasiert geprüft. Verdächtige Transaktionen werden abgelehnt.

## 7 Datenschutz, Informationssicherheit und geistiges Eigentum

Wir schützen personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen gemäss den anwendbaren Datenschutzgesetzen (einschliesslich des Schweizer Datenschutzgesetzes und der DSGVO, sofern anwendbar). Geschäftsgeheimnisse und geistiges Eigentum werden klassifiziert, gesichert und nur von autorisierten Personen genutzt oder offengelegt.

## 8 Produktqualität, Produktsicherheit und Compliance

Qualität ist nicht verhandelbar. Unsere Produkte erfüllen die vereinbarten Spezifikationen sowie alle anwendbaren Normen und regulatorischen Anforderungen (z. B. ISO, CE, UL, ATEX, sofern relevant). Risiken sind unverzüglich zu melden, zu dokumentieren und zu beheben.

## 9 Finanzielle Integrität und Buchführung

Alle Geschäftsvorfälle sind vollständig, korrekt und zeitnah zu erfassen. Es gibt keine versteckten Zahlungen oder Schwarzkassen. Unternehmensmittel dürfen ausschliesslich für genehmigte Zwecke und gemäss dem Vier-Augen-Prinzip verwendet werden.

## 10 Verantwortungsvolle Lieferkette und Materialien

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Partnern die Einhaltung dieses Verhaltenskodex oder gleichwertiger Standards, insbesondere:

- Achtung der Menschenrechte, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Anti-Korruptionsgrundsätze
- Gesetzeskonforme und transparente Materialdeklarationen (z. B. REACH, RoHS, konfliktfreie Mineralien, gefährliche Stoffe)
- Zusammenarbeit bei Rückverfolgbarkeit, CO<sub>2</sub>-Reduktion und Nachhaltigkeitszielen

Ein risikobasierter Due-Diligence-Ansatz kann Selbstauskünfte, Audits sowie Korrekturmassnahmen mit festgelegten Fristen umfassen. Werden keine Verbesserungen erzielt, behält sich Trafag das Recht vor, die Geschäftsbeziehung einzuschränken oder zu beenden.

## 11 Respektvolles Arbeitsumfeld

Wir fördern eine inklusive und respektvolle Unternehmenskultur mit Nulltoleranz gegenüber Diskriminierung, Mobbing oder sexueller Belästigung. Führungskräfte sind verpflichtet einzugreifen, und alle tragen Verantwortung für respektvolles Verhalten.

## 12 Unternehmenswerte und -ressourcen

Finanzielle Mittel, Ausrüstung, Materialien, Daten und IT-Systeme sind Unternehmenswerte. Missbrauch oder unbefugte private Nutzung ist untersagt. Verluste, Missbrauch oder Sicherheitsvorfälle sind unverzüglich zu melden.

## 13 Fragen, Meldungen und Schutz vor Vergeltungsmassnahmen

Fragen oder Bedenken zur Compliance sowie Hinweise auf mögliche Verstösse sind umgehend an Vorgesetzte, HR, die Compliance-Abteilung oder die vorgesehenen Meldestellen (z. B. Hotline oder Ombudsstelle) zu richten. Vertraulichkeit wird soweit wie möglich gewahrt. Personen, die in gutem Glauben Meldung erstatten, sind vor Vergeltungsmassnahmen geschützt.

## 14 Umsetzung und Überprüfung


Führungskräfte sind dafür verantwortlich, mit gutem Beispiel voranzugehen und eine angemessene Schulung sicherzustellen. Die Einhaltung wird überwacht; Verstösse können disziplinarische oder rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Dieser Verhaltenskodex wird regelmässig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

## 15 Schlusserklärung

Integrität, Präzision und Verantwortung bilden die Grundlage nachhaltiger Partnerschaften. Gemeinsam sichern wir das Vertrauen unserer Kunden, Partner und der Gesellschaft.

Unterzeichnet für und im Namen der Trafag AG

Stand: 5. Januar 2026 | H09006



Florian Wächter, Chief Operations Officer